

Directeur Recherche et Valorisation (H/F) - CDI

Efrei Paris a été fondée en 1936 et regroupe aujourd'hui un Programme Grande Ecole d'Ingénieurs et des Programmes Experts.

L'école est membre de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), habilitée par la Commission des titres d'ingénieurs (CTI) depuis 1957 et labellisée EESPIG.

Efrei Paris accueille plus de 3200 élèves sur son campus aux portes de Paris (à Villejuif, 94).

Pensé autour de six valeurs centrales: Exigence, Audace, Agilité, Créativité, Proximité et Solidarité, l'enseignement dispensé permet de former de futurs ingénieurs en informatique polyvalents : scientifiques d'abord, passionnés de nouvelles technologies ensuite et apportant sans cesse un regard nouveau au sein des entreprises.

Description du poste :

Rattaché hiérarchiquement au directeur général et membre du CODIR, votre mission principale est de dynamiser, d'animer et de valoriser l'activité de recherche d'Efrei Paris.

Dans un contexte de croissance des effectifs et en s'appuyant sur les atouts de l'école, vous serez un véritable ambassadeur de la recherche d'Efrei Paris, en interne comme en externe. Grâce à votre vision et votre leadership, vous contribuerez à développer le rayonnement d'Efrei Paris dans le secteur de la recherche en coopération avec l'industrie et le monde académique, aux niveaux local, national et international.

Vos missions :

Stratégie et politique scientifique

- Proposer (au DG puis CA & CS) et piloter la politique scientifique de l'école, en définissant et suivant les indicateurs appropriés
- Représenter l'école dans toutes les instances liées à la recherche (locales, nationales, internationales)
- Garantir la reconnaissance des activités de recherche par les instances académiques (en premier lieu le Hcéres)
- Négocier les partenariats de recherche avec des institutions tierces en France et à l'international
- Participer à l'élaboration de la stratégie de l'école et au pilotage de sa bonne exécution opérationnelle. Être force de proposition et d'innovation, avec pour souci constant la qualité du travail d'équipe

Développement et valorisation de la recherche

- Développer les sources de financement de la recherche, notamment par le développement de la recherche partenariale
- Développer la valorisation et la visibilité des activités de recherche dans toutes leurs dimensions, en lien étroit avec la direction marketing et communication et les relations entreprises
- Développer la notoriété d'Efrei Paris grâce à des actions de communication scientifique adaptées aux différents publics visés

Management et pilotage :

- Superviser l'activité des équipes de recherche en s'appuyant sur le directeur de laboratoire
- Coordonner son action avec celle de la direction des études, afin de :
 - o renforcer le lien formation-recherche, en particulier par la participation d'étudiants aux activités de recherche
 - o recruter les profils d'enseignants/chercheurs en accord avec la stratégie définie
 - o gérer de manière équilibrée la charge de travail et l'évaluation des enseignants/chercheurs

- Définir et négocier avec la DG le budget recherche/valorisation dans tous ses aspects (RH, valorisation, fonctionnement du laboratoire...)
- Répartir les moyens entre les équipes thématiques et les projets sur proposition de la direction de laboratoire et met en place les outils de pilotage de leur utilisation
- Élaborer, en lien avec la direction financière, les dossiers de crédit d'impôt recherche

Enseignement et recherche

- Mener des recherches dans son domaine de spécialité
- Contribuer à la formation des étudiants, le cas échéant en donnant des cours ou en assumant du tutorat étudiant

Votre profil :

Compétences et qualifications

- Titulaire d'un doctorat. Une HDR serait un plus.
- Compétences avérées et reconnues dans les domaines clés : enseignement, recherche, valorisation, coopération avec l'industrie, coopération internationale.
- Expérience antérieure à des postes de direction d'équipes et activités de recherche dans des contextes publics ou privés (universités, instituts, écoles, entreprises).

Savoir être et qualités personnelles

- Vision et leadership : capacité à fédérer le corps professoral, le personnel, les étudiants et les partenaires ; faculté d'obtenir une convergence des efforts sur les priorités définies dans un climat d'autonomie, de partenariat et de confiance.
- Capacités à prendre en compte les spécificités stratégiques, économiques, organisationnelles et humaines d'une école privée associative
- Excellentes aptitudes à la communication écrite et orale en français et en anglais ; goût pour la diffusion du savoir scientifique (capacité à s'adapter à son auditoire).
- Volonté de définir des normes élevées (rigueur, qualité et éthique) et d'encourager les idées novatrices.

Pour postuler, envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à recrutement@efrei.fr